

# ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

---

Бориса Ельцина ул., д. 10, г. Екатеринбург, 620031

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ), Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и пунктом 5 статьи 50 Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» между Законодательным Собранием Свердловской области (далее – представитель нанимателя) в лице председателя Законодательного Собрания Свердловской области Л.В.Бабушкиной, действующей на основании Устава Свердловской области, с одной стороны, и трудовым коллективом Законодательного Собрания Свердловской области (далее – трудовой коллектив) в лице председателя профсоюзного комитета Е.А. Шириной, с другой стороны.

1.2. Действие коллективного договора распространяется на депутатов Законодательного Собрания Свердловской области, работников аппарата Законодательного Собрания Свердловской области и помощников депутатов Законодательного Собрания Свердловской области (далее – члены трудового коллектива).

1.3. Настоящий коллективный договор заключается в целях создания необходимых условий для регулирования социально-трудовых отношений сторон.

1.4. Заключив настоящий коллективный договор, стороны признают взаимные права и обязанности и обязуются соблюдать его условия.

1.5. Коллективный договор заключается сроком на один год и вступает в силу со дня его подписания.

1.6. Подписанный Сторонами коллективный договор с приложениями в соответствии со статьёй 50 Трудового кодекса РФ представитель нанимателя направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.7. По взаимному согласию сторон в течение срока действия коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

## **2. Обязанности сторон**

2.1. Представитель нанимателя обязуется:

2.1.1. создавать членам трудового коллектива необходимые условия для профессиональной служебной деятельности, повышения квалификации, поощрять эффективную, качественную работу;

2.1.2. выделять в пределах сметы Законодательного Собрания Свердловской области на соответствующий год средства и осуществлять мероприятия, направленные на диспансеризацию, медицинское оздоровление, бытовое и культурное обслуживание членов трудового коллектива, организацию их отдыха и досуга;

2.1.3. предоставлять членам трудового коллектива, вышедшим на пенсию из Законодательного Собрания Свердловской области, ежегодную материальную помощь в размере 1200 рублей (одна тысяча двести рублей) в связи с Международным днём пожилых людей;

2.1.4. оказывать единовременную материальную помощь в размере должностного оклада в связи со смертью члена трудового коллектива или его близких родственников (супруг, родители и дети);

2.1.5. создавать необходимые условия и оказывать содействие в работе Совета ветеранов Законодательного Собрания Свердловской области;

2.1.6. оказывать содействие в транспортном обеспечении выездных культурно-массовых и оздоровительных мероприятий;

2.1.7. оказывать содействие в случае смерти члена трудового коллектива и вышедшего на пенсию из Законодательного Собрания Свердловской области, в оплате ритуальных и автотранспортных услуг на сумму 3000 рублей (три тысячи рублей) по безналичному расчету;

2.1.8. приглашать лиц, вышедших на пенсию из Законодательного Собрания Свердловской области, для участия в общественно-культурных и спортивных мероприятиях, проводимых Законодательным Собранием Свердловской области;

2.1.9. оказывать членам трудового коллектива материальную помощь в размере должностного оклада (должностного оклада месячного денежного содержания) в связи с юбилейными датами (55 лет – для женщин и 60 лет – для мужчин) и последующие каждые пять лет;

2.1.10. производить удержание профсоюзных членских взносов ежемесячно из заработной платы членов трудового коллектива, являющихся

членами первичной профсоюзной организации, согласно их письменным заявлениям.

Удержанные взносы в размере 1 процента заработной платы своевременно перечислять на расчетный счет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

2.1.11. предоставлять профсоюзному комитету Законодательного Собрания Свердловской области необходимые условия для организации профсоюзной работы, в том числе по заявке профкома выделять помещение для осуществления профсоюзной деятельности членов профкома.

2.2. Члены трудового коллектива обязуются:

2.2.1. соблюдать служебный распорядок Законодательного Собрания Свердловской области, добросовестно выполнять должностные обязанности;

2.2.2. соблюдать требования по охране труда и пожарной безопасности.

2.3. Профсоюзный комитет обязуется:

2.3.1. защищать законные права и интересы членов трудового коллектива в сфере социально-трудовых отношений, содействовать разрешению конфликтов, возникающих между представителем нанимателя и работниками аппарата;

2.3.2. обеспечивать необходимую организационную работу для выполнения представителем нанимателя обязанностей, изложенных в пунктах 2.1.3. и 2.1.8;

2.3.3. организовывать систематический контроль за исполнением положений данного коллективного договора, соблюдением представителем нанимателя законодательства о труде, об охране труда.

### **3. Оплата труда**

3.1. Представитель нанимателя обязуется:

производить выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, 10 и 25 числа.

### **4. Рабочее время и время отдыха**

4.1. Для членов трудового коллектива устанавливается пятидневная рабочая неделя с продолжительностью ежедневной работы согласно служебному распорядку Законодательного Собрания Свердловской области.

4.2. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя с учетом мнения профсоюзного комитета не

позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ.

4.3. По соглашению между представителем нанимателя и членом трудового коллектива ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части (в том числе по времени года: в летний и зимний период). При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.4. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

4.5. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению устанавливаются дополнительные перерывы в течение рабочего дня в размере 2 часов или неполный рабочий день.

4.6. Членам трудового коллектива, у которых ребенок поступил в первый класс средней общеобразовательной школы, по возможности по их просьбе предоставлять очередной ежегодный оплачиваемый отпуск в сентябре.

## **5. Улучшение условий труда. Охрана труда**

5.1. Представитель нанимателя обязуется:

5.1.1. проводить мероприятия по улучшению условий труда, охраны труда, аттестации рабочих мест, обеспечению санитарно-гигиенических условий и повышению пожарной безопасности;

5.1.2. создавать условия для реализации профсоюзным комитетом в пределах его компетенции права контролировать соблюдение законодательства по охране труда и проводить независимую экспертизу рабочих мест и оборудования на соответствие нормам по технике безопасности и санитарии;

5.1.3. оказывать содействие членам трудового коллектива в организации работы столовой;

5.1.4. создавать бесперебойную работу мест общего пользования, обеспечивать членов трудового коллектива качественной питьевой водой.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Контроль за выполнением условий настоящего договора возлагается на профсоюзный комитет.

6.2. Профсоюзный комитет является представительным органом членов трудового коллектива по подготовке, изменению и контролю за исполнением коллективного договора.

6.3. Профсоюзный комитет как выразитель и защитник интересов коллектива имеет право на получение от представителя нанимателя информации, связанной с исполнением коллективного договора.

Приложения:

1. Служебный распорядок Законодательного Собрания Свердловской области.

2. Положение об условиях выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы Свердловской области в Законодательном Собрании Свердловской области в зависимости от особого режима труда.

3. Положение о премировании гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Свердловской области в аппарате Законодательного Собрания Свердловской области.

Представитель нанимателя:  
председатель Законодательного  
Собрания Свердловской области

Представитель трудового коллектива:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
Законодательного Собрания  
Свердловской области

\_\_\_\_\_ Л.В.Бабушкина

\_\_\_\_\_ Е.А.Ширина

« » \_\_\_\_\_ 2016 г.

« » \_\_\_\_\_ 2016 г.