

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Бориса Ельцина ул., д. 10, г. Екатеринбург, 620031

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ), Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и пунктом 5 статьи 50 Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» между Законодательным Собранием Свердловской области (далее – представитель нанимателя) в лице председателя Законодательного Собрания Свердловской области Л.В.Бабушкиной, действующей на основании Устава Свердловской области, с одной стороны, и трудовым коллективом Законодательного Собрания Свердловской области (далее – трудовой коллектив) в лице председателя профсоюзного комитета Е.А. Шириной, с другой стороны.

1.2. Действие коллективного договора распространяется на депутатов Законодательного Собрания Свердловской области, работников аппарата Законодательного Собрания Свердловской области и помощников депутатов Законодательного Собрания Свердловской области (далее – члены трудового коллектива).

1.3. Настоящий коллективный договор заключается в целях создания необходимых условий для регулирования социально-трудовых отношений сторон.

1.4. Заключив настоящий коллективный договор, стороны признают взаимные права и обязанности и обязуются соблюдать его условия.

1.5. Коллективный договор заключается сроком на один год и вступает в силу со дня его подписания.

1.6. Подписанный Сторонами коллективный договор с приложениями в соответствии со статьёй 50 Трудового кодекса РФ представитель нанимателя направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.7. По взаимному согласию сторон в течение срока действия коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

2. Обязанности сторон

2.1. Представитель нанимателя обязуется:

2.1.1. создавать членам трудового коллектива необходимые условия для профессиональной служебной деятельности, повышения квалификации, поощрять эффективную, качественную работу;

2.1.2. выделять в пределах сметы Законодательного Собрания Свердловской области на соответствующий год средства и осуществлять мероприятия, направленные на диспансеризацию, медицинское оздоровление, бытовое и культурное обслуживание членов трудового коллектива, организацию их отдыха и досуга;

2.1.3. предоставлять членам трудового коллектива, вышедшим на пенсию из Законодательного Собрания Свердловской области, ежегодную материальную помощь в размере 1200 рублей (одна тысяча двести рублей) в связи с Международным днём пожилых людей;

2.1.4. оказывать единовременную материальную помощь в размере должностного оклада в связи со смертью члена трудового коллектива или его близких родственников (супруг, родители и дети);

2.1.5. создавать необходимые условия и оказывать содействие в работе Совета ветеранов Законодательного Собрания Свердловской области;

2.1.6. оказывать содействие в транспортном обеспечении выездных культурно-массовых и оздоровительных мероприятий;

2.1.7. оказывать содействие в случае смерти члена трудового коллектива и вышедшего на пенсию из Законодательного Собрания Свердловской области, в оплате ритуальных и автотранспортных услуг на сумму 3000 рублей (три тысячи рублей) по безналичному расчету;

2.1.8. приглашать лиц, вышедших на пенсию из Законодательного Собрания Свердловской области, для участия в общественно-культурных и спортивных мероприятиях, проводимых Законодательным Собранием Свердловской области;

2.1.9. оказывать членам трудового коллектива материальную помощь в размере должностного оклада (должностного оклада месячного денежного содержания) в связи с юбилейными датами (55 лет – для женщин и 60 лет – для мужчин) и последующие каждые пять лет;

2.1.10. производить удержание профсоюзных членских взносов ежемесячно из заработной платы членов трудового коллектива, являющихся

членами первичной профсоюзной организации, согласно их письменным заявлениям.

Удержанные взносы в размере 1 процента заработной платы своевременно перечислять на расчетный счет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

2.1.11. предоставлять профсоюзному комитету Законодательного Собрания Свердловской области необходимые условия для организации профсоюзной работы, в том числе по заявке профкома выделять помещение для осуществления профсоюзной деятельности членов профкома.

2.2. Члены трудового коллектива обязуются:

2.2.1. соблюдать служебный распорядок Законодательного Собрания Свердловской области, добросовестно выполнять должностные обязанности;

2.2.2. соблюдать требования по охране труда и пожарной безопасности.

2.3. Профсоюзный комитет обязуется:

2.3.1. защищать законные права и интересы членов трудового коллектива в сфере социально-трудовых отношений, содействовать разрешению конфликтов, возникающих между представителем нанимателя и работниками аппарата;

2.3.2. обеспечивать необходимую организационную работу для выполнения представителем нанимателя обязанностей, изложенных в пунктах 2.1.3. и 2.1.8;

2.3.3. организовывать систематический контроль за исполнением положений данного коллективного договора, соблюдением представителем нанимателя законодательства о труде, об охране труда.

3. Оплата труда

3.1. Представитель нанимателя обязуется:

производить выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, 10 и 25 числа.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Для членов трудового коллектива устанавливается пятидневная рабочая неделя с продолжительностью ежедневной работы согласно служебному распорядку Законодательного Собрания Свердловской области.

4.2. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя с учетом мнения профсоюзного комитета не

позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ.

4.3. По соглашению между представителем нанимателя и членом трудового коллектива ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части (в том числе по времени года: в летний и зимний период). При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.4. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

4.5. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению устанавливаются дополнительные перерывы в течение рабочего дня в размере 2 часов или неполный рабочий день.

4.6. Членам трудового коллектива, у которых ребенок поступил в первый класс средней общеобразовательной школы, по возможности по их просьбе предоставлять очередной ежегодный оплачиваемый отпуск в сентябре.

5. Улучшение условий труда. Охрана труда

5.1. Представитель нанимателя обязуется:

5.1.1. проводить мероприятия по улучшению условий труда, охраны труда, аттестации рабочих мест, обеспечению санитарно-гигиенических условий и повышению пожарной безопасности;

5.1.2. создавать условия для реализации профсоюзным комитетом в пределах его компетенции права контролировать соблюдение законодательства по охране труда и проводить независимую экспертизу рабочих мест и оборудования на соответствие нормам по технике безопасности и санитарии;

5.1.3. оказывать содействие членам трудового коллектива в организации работы столовой;

5.1.4. создавать бесперебойную работу мест общего пользования, обеспечивать членов трудового коллектива качественной питьевой водой.

6. Заключительные положения

6.1. Контроль за выполнением условий настоящего договора возлагается на профсоюзный комитет.

6.2. Профсоюзный комитет является представительным органом членов трудового коллектива по подготовке, изменению и контролю за исполнением коллективного договора.

6.3. Профсоюзный комитет как выразитель и защитник интересов коллектива имеет право на получение от представителя нанимателя информации, связанной с исполнением коллективного договора.

Приложения:

1. Служебный распорядок Законодательного Собрания Свердловской области.

2. Положение об условиях выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы Свердловской области в Законодательном Собрании Свердловской области в зависимости от особого режима труда.

3. Положение о премировании гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Свердловской области в аппарате Законодательного Собрания Свердловской области.

Представитель нанимателя:
председатель Законодательного
Собрания Свердловской области

Представитель трудового коллектива:
председатель первичной
профсоюзной организации
Законодательного Собрания
Свердловской области

_____ Л.В.Бабушкина

_____ Е.А.Ширина

« » _____ 2016 г.

« » _____ 2016 г.