

# МОЛОДЕЖНЫЙ ПАРЛАМЕНТ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

---

620031, г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина д. 10, каб.124, тел. 354-74-93

## РЕШЕНИЕ

от 09.12.2021г. № 41  
г. Екатеринбург

О предложениях по внесению изменений  
в Федеральный Закон от 28.06.2021 № 220-ФЗ  
«О внесении изменений в Трудовой кодекс  
Российской Федерации»

Молодежный парламент Свердловской области, заслушав информацию Киреевой Анастасии Сергеевны, члена рабочей группы Молодежного парламента Свердловской области по формированию проекта изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации, Биктимирова Дмитрия Александровича, председателя Молодежного парламента Свердловской области, о предложениях по внесению изменений в Федеральный закон от 28.06.2021 № 220-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», РЕШИЛ:

1. Информацию Киреевой Анастасии Сергеевны, члена рабочей группы Молодежного парламента Свердловской области по формированию проекта изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации, Биктимирова Дмитрия Александровича, председателя Молодежного парламента Свердловской области, о предложениях по внесению изменений в Федеральный закон от 28.06.2021 № 220-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» принять к сведению.

2. Поддержать предложения по внесению изменений в Федеральный закон от 28.06.2021 № 220-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (прилагается).

3. Направить настоящее решение депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, избравшимся от Свердловской области.

Председатель  
Молодежного парламента  
Свердловской области

Д. А. Биктимиров

**Предложения по внесению изменений в Федеральный закон от 28.06.2021 № 220-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»:**

1. В тексте статьи 20 главы 4 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) слово «четырнадцать» заменить на «тринадцать».
2. Статью 63 главы 11 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста **тринадцати лет**, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста **тринадцати лет**, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть третья в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, **а также в рамках работы организаций, осуществляющих деятельность связанную с литературой, фотографированием, интернет-блоггингом, моделингом и рекламой** допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста **тринадцати лет**, для участия в создании и (или)

исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)»

3. В тексте статьи 94 главы 15 ТК РФ слово «четырнадцать» заменить на «тринадцать».
4. В тексте статьи 348.8 главы 54.1 ТК РФ слово «четырнадцать» заменить на «тринадцать».