

МОЛОДЕЖНЫЙ ПАРЛАМЕНТ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

620031, г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина д. 10, каб.124, тел. 354-74-93

РЕШЕНИЕ

от 09.12.2021г. № 41
г. Екатеринбург

О предложениях по внесению изменений
в Федеральный Закон от 28.06.2021 № 220-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации»

Молодежный парламент Свердловской области, заслушав информацию Киреевой Анастасии Сергеевны, члена рабочей группы Молодежного парламента Свердловской области по формированию проекта изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации, Биктимирова Дмитрия Александровича, председателя Молодежного парламента Свердловской области, о предложениях по внесению изменений в Федеральный закон от 28.06.2021 № 220-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», РЕШИЛ:

1. Информацию Киреевой Анастасии Сергеевны, члена рабочей группы Молодежного парламента Свердловской области по формированию проекта изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации, Биктимирова Дмитрия Александровича, председателя Молодежного парламента Свердловской области, о предложениях по внесению изменений в Федеральный закон от 28.06.2021 № 220-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» принять к сведению.

2. Поддержать предложения по внесению изменений в Федеральный закон от 28.06.2021 № 220-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (прилагается).

3. Направить настоящее решение депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, избравшимся от Свердловской области.

Председатель
Молодежного парламента
Свердловской области

Д. А. Биктимиров

Предложения по внесению изменений в Федеральный закон от 28.06.2021 № 220-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»:

1. В тексте статьи 20 главы 4 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) слово «четырнадцать» заменить на «тринадцать».
2. Статью 63 главы 11 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста **тринадцати лет**, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста **тринадцати лет**, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть третья в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, **а также в рамках работы организаций, осуществляющих деятельность связанную с литературой, фотографированием, интернет-блоггингом, моделингом и рекламой** допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста **тринадцати лет**, для участия в создании и (или)

исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)»

3. В тексте статьи 94 главы 15 ТК РФ слово «четырнадцать» заменить на «тринадцать».
4. В тексте статьи 348.8 главы 54.1 ТК РФ слово «четырнадцать» заменить на «тринадцать».