

МОЛОДЕЖНЫЙ ПАРЛАМЕНТ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

620031, г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина д. 10, каб.124, тел. 354-74-93

РЕШЕНИЕ

от 09.12.2021г. № 40
г. Екатеринбург

О предложении по разработке проекта
Закона Свердловской области
«О квотировании рабочих мест
для молодежи в Свердловской области»

Молодежный парламент Свердловской области, заслушав информацию Клейменова Алексея Юрьевича, депутата Молодежного парламента Свердловской области, о предложении по разработке проекта Закона Свердловской области «О квотировании рабочих мест для молодежи в Свердловской области», РЕШИЛ:

1. Принять информацию Клейменова Алексея Юрьевича, депутата Молодежного парламента Свердловской области, о предложении по разработке проекта Закона Свердловской области «О квотировании рабочих мест для молодежи в Свердловской области» к сведению.

2. Поддержать предложение по разработке проекта Закона Свердловской области «О квотировании рабочих мест для молодежи в Свердловской области» (прилагается).

3. Направить настоящее решение председателю Законодательного Собрания Свердловской области Бабушкиной Людмиле Валентиновне.

Председатель
Молодежного парламента
Свердловской области

Д. А. Биктимиров

ЗАКОН
Свердловской области
«О квотировании рабочих мест для представителей молодежи
в Свердловской области»

Настоящий Закон определяет правовые основы социальных гарантий обеспечения занятости граждан, в возрасте от 14 до 35 лет, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с действующим законодательством.

Статья 1. Основные понятия

В целях единообразного толкования положений настоящего Закона используются следующие понятия:

представители молодежи – это граждане, в возрасте от 14 до 35 лет, которые в обычных условиях могут испытывать трудности при трудоустройстве.

квотируемые рабочие места (квота) – это определенная доля трудовых вакансий, предназначенная специально для представителей молодежи.

резервирование – это выделение организацией (работодателем) рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств, в счет установленной квоты для приема на работу представителей молодежи.

Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, установленных действующим законодательством.

Статья 2. Категории представителей молодежи, для которых осуществляется квотирование рабочих мест

К категориям лиц, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся представители молодежи, постоянно проживающие на территории Свердловской области:

а) выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в возрасте от 18 до 35 лет;

б) лица в возрасте от 14 до 18 лет:

- дети-сироты;
- дети, оставшиеся без попечения родителей;
- выпускники организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- дети из семей, в которых оба родителя признаны в установленном порядке безработными;
- дети из малообеспеченных и (или) многодетных семей;
- дети из неполных семей;
- дети из семей, потерявших кормильца.

в) квотирование рабочих мест для инвалидов регламентируется Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Законом Свердловской области «О содействии занятости населения в Свердловской области».

Статья 3. Квотирование рабочих мест

1. Квоты для приема на работу представителей молодежи, указанных в пункте «а» статьи 2 настоящего Закона, устанавливаются организациям независимо от организационно-правовой формы. Численность работников в организации должна составлять более 200 человек.

2. Квота для приема на работу представителей молодежи, указанных в пункте «б» статьи 2 настоящего Закона, включаемая в суммарную квоту, устанавливается организациям независимо от организационно-правовой формы, численность работников в которых составляет более 250 человек, в размере не менее двух рабочих мест.

Статья 4. Условия установления квот

1. Суммарная квота, устанавливаемая в организации для приема на работу представителей молодежи, указанных в статье 2 настоящего Закона, не может превышать четырех процентов среднесписочной численности работников.

2. При возникновении необходимости в дополнительных рабочих местах для трудоустройства представителей молодежи, органы местного самоуправления могут устанавливать более высокую квоту.

Статья 5. Порядок установления квот

Порядок квотирования рабочих мест для представителей молодежи, указанных в статье 2 настоящего Закона, устанавливается органами местного самоуправления.

Статья 6. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели вправе запрашивать и получать от государственных учреждений службы занятости Свердловской области (центров занятости населения), органов местного самоуправления информацию, необходимую для создания квотируемых рабочих мест.
2. Работодатели, указанные в статье 2 настоящего Закона обязаны создавать или резервировать рабочие места для представителей молодежи.
3. Трудоустройство представителей молодежи в счет установленных квот производится работодателями самостоятельно либо по направлениям государственных учреждений службы занятости Свердловской области (центров занятости населения).
4. Трудоустройство представителей молодежи в возрасте от 14 до 18 лет на квотируемые рабочие места осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.
5. В случае трудоустройства представителей молодежи в счет установленной квоты работодатель обязан в течение пяти рабочих дней в письменном виде уведомить об этом государственное учреждение службы занятости Свердловской области (центр занятости населения) по месту нахождения работодателя с приложением документов, подтверждающих их принадлежность к представителям молодежи, указанных в статье 2 настоящего Закона.
6. Работодатели обязаны ежемесячно представлять в государственные учреждения службы занятости Свердловской области (центры занятости населения) по месту нахождения работодателя информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства представителей молодежи, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квот по трудоустройству представителей молодежи.
7. Непредставление информации о квотируемых рабочих местах для представителей

молодёжи рассматривается как невыполнение квоты.

8. Работодатели обязаны не позднее десяти дней с момента принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации рабочих мест, а также об увольнении работников, принятых в счет установленных квот, информировать об этом государственные учреждения службы занятости Свердловской области (центры занятости населения) по месту нахождения работодателя и органы местного самоуправления.

Статья 7. Льготы работодателям

Для работодателей, создающих за счет собственных средств рабочие места для представителей молодежи (не ниже установленной квоты), органами государственной власти Свердловской области могут быть установлены налоговые льготы в части средств, зачисляемых в областной бюджет, в соответствии с действующим законодательством.

Статья 8. Разрешение споров

Споры по поводу отказа работодателями в приеме на работу в счет установленной квоты представителей молодежи, разрешаются в судебном порядке.

Статья 9. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Лица, виновные в нарушении настоящего Закона, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Статья 10. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.