

Во все исторические периоды развития нашей страны профсоюзы неизменно выступали в роли активных защитников социально-трудовых прав и интересов трудящихся, были органами производственной демократии, солидарности и взаимопомощи работников. Так было в начале XX века, так было в советскую эпоху, так происходит и сейчас.

10 декабря 2012 года на встрече с доверенными лицами Президент РФ В. В.Путин особо отметил, что *«нужно обратить больше внимания на человека труда, где бы он ни работал: и рядового рабочего, и инженера, и учёного, и работающего в области науки или в искусстве».*

13 декабря 2012 года сразу после представления Послания Президента РФ Федеральному Собранию в ходе Заседания Совета законодателей Владимир Владимирович еще раз подчеркнул, что *«гарантии людям должны быть даны, их нельзя просто вышвыривать на улицу без всяких средств к существованию. И не только потому, что это чревато какими-то социальными напряжениями, а просто это наша обязанность перед трудовым рабочим человеком, это совершенно очевидно. Но нужно сделать только таким образом, чтобы эти решения были исполнимыми».*

И профсоюзные организации должны сыграть в этом процессе далеко не последнюю роль.

Профсоюзные организации Среднего Урала всегда занимали особое место среди общественных объединений, действующих на территории Свердловской области. Первые профсоюзы появились на Урале в 1905 году, но официальной датой возникновения профсоюзного движения в нашем регионе считается февраль 1918 года. В это время в Екатеринбурге прошел первый Областной съезд профсоюзов Урала, на котором были сформулированы основные задачи движения.

Сегодня Федерация профсоюзов Свердловской области – третья по численности членская организация в составе Федерации

независимых профсоюзов России (после объединений Москвы и Татарстана) и самая мощная общественная организация на территории Уральского федерального округа, включающая 2,5 тысячи профсоюзных организаций и объединяющая около миллиона человек.

Большинство работников профсоюзных комитетов осуществляют свою деятельность на общественных началах. При этом они успешно участвуют в работе по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, организуют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям и их членам по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства, решают важные вопросы организации детского отдыха, оздоровления и досуга. Защищая законные интересы работников, профсоюзные лидеры проявляют необходимые настойчивость, дипломатичность, умение находить компромиссные решения.

Органы государственной власти Свердловской области видят в профсоюзах надежного и ответственного партнера. Профессиональные союзы, выступая в качестве представителей интересов трудящихся, в первую очередь стремятся к тому, чтобы все трудовые споры и конфликты разрешались цивилизованным путем.

Законодателей Свердловской области и Федерацию профсоюзов Свердловской области связывают многолетние конструктивные взаимоотношения.

С 2007 года действует Соглашение о сотрудничестве Федерации профсоюзов Свердловской области с Законодательным Собранием Свердловской области. *(первое Соглашение о сотрудничестве Федерации профсоюзов Свердловской области с палатами Законодательного Собрания Свердловской области было подписано 29 ноября 2007 года; Соглашение о сотрудничестве с однопалатным Законодательным Собранием - 11 апреля 2012 года).*

Региональные законодатели высоко ценят участие профсоюзов в разработке и реализации областных законов, регулирующих отношения в сфере труда, социальной защиты и социального обеспечения. Взаимодействие профсоюзов и органов государственной власти Свердловской области способствовало тому, что Свердловская область стала одним из первых регионов

России, где социальное партнерство как метод работы получило действенное и эффективное выражение.

Опережая федеральный уровень, в Свердловской области уже в 1995 году действовал областной закон «О социальном партнерстве» (в 2005 году данный закон утратил силу в связи с принятием Закона Свердловской области от 3 мая 2005 года № 36-ОЗ «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»).

В настоящий момент в целях создания условий для достойного труда в Свердловской области при активном участии профсоюзов приняты и действуют такие областные законы, как:

- «О правах профессиональных союзов и гарантиях их деятельности в Свердловской области» от 23 ноября 1995 года №33-ОЗ;

- «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 3 мая 2005 года № 36-ОЗ;

- «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области» от 9 июня 2007 года № 53-ОЗ;

- «Об охране труда в Свердловской области» от 22 октября 2009 года № 91-ОЗ;

- «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области» от 22 октября 2009 года № 92-ОЗ;

- «О ветеранах труда Свердловской области» от 23 декабря 2010 года № 104-ОЗ;

- «Об участии Свердловской области в государственно-частном партнерстве» от 23 мая 2011 года № 28-ОЗ;

- «О гарантиях занятости инвалидов в Свердловской области» от 12 июля 2011 года № 76-ОЗ и ряд других.

Так, в октябре 2009 года было принято сразу два новых закона. Один из них - «О порядке присоединения работодателей к

региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области» и другой очень актуальный закон «Об охране труда в Свердловской области», который восполнил пробел, вызванный ликвидацией отраслевой системы охраны труда.

Действительно, безопасность труда является одним из условий достойного труда. И данный закон прописывает механизмы пропаганды безопасности труда, гарантирует гражданам условия труда, отвечающие требованиям сохранения жизни и здоровья наемных работников в процессе трудовой деятельности. Закон определяет проведение анализа состояния условий труда и главным образом нацелен на снижение смертности и травматизма на производстве.

В декабре 2010 года принят Закон Свердловской области «О ветеранах труда Свердловской области», направленный на повышение уровня социальной защищенности жителей Свердловской области, внесших большой трудовой вклад в экономическое и социальное развитие Свердловской области. В соответствии с указанным законом жители Свердловской области получают право на присвоение звания «Ветеран труда Свердловской области» и на предоставление мер социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 600 рублей.

В соответствии с распоряжением Губернатора Свердловской области от 27.05.2010 г. № 75-РГ в ходе разработки проекта Закона Свердловской области «О ветеранах труда Свердловской области» была создана межведомственная рабочая группа, в работе которой активное участие принимали представители профсоюза.

В дальнейшем, также при активном участии профсоюзов, данный Закон неоднократно уточнялся. В июле 2011 года в него внесены изменения, позволившие расширить круг лиц, имеющих право на присвоение звания ветерана труда и на предоставление соответствующих мер социальной поддержки. Во внимание принят более широкий перечень наград советского периода, особо тяжелые условия работы и вредность производства. Внесенные изменения дают возможность получить звание «Ветеран труда Свердловской

области» дополнительно еще 50 тысячам уральцев. (Закон Свердловской области от 12 июля 2011 года № 64-ОЗ «О внесении изменений в статью 2 Закона Свердловской области «О ветеранах труда Свердловской области»).

В июле 2012 года в Закон «О ветеранах труда Свердловской области» внесены изменения, направленные на сохранение уровня социального обеспечения в части предоставления мер социальной поддержки ветеранам труда Свердловской области, пострадавшим от радиационных катастроф. (Закон Свердловской области от 8 июня №46-ОЗ «О внесении изменения в статью 6 Закона Свердловской области «О ветеранах труда Свердловской области»).

Совместно с профсоюзами депутаты уделяют пристальное внимание отдельным социальным категориям граждан, их трудоустройству и занятости.

Так, например, в июле 2011 года был принят Закон Свердловской области «О гарантиях занятости инвалидов в Свердловской области», устанавливающий квоту для приема на работу инвалидов для организаций, расположенных на территории Свердловской области, а также ответственность за невыполнение этими организациями данной квоты. Областной закон предусматривает не только административные санкции в отношении тех предприятий, которые не выполняют требования закона, но и меры стимулирования для работодателей, обеспечивающих инвалидов рабочими местами.

С 1 июля 2012 года вступил в силу Закон Свердловской области «О внесении изменения в главу 2 Закона Свердловской области «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области» от 20 октября 2011 года N 96-ОЗ, устанавливающий административный штраф для юридических лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей за невыполнение организациями установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Если говорить в целом, то следует отметить, что традиционно ярко выраженную социальную направленность имеет бюджет Свердловской области. Достаточно сказать о том, что с каждым годом социальная составляющая закона о бюджете возрастает.

В соответствии с Законом Свердловской области от 7 декабря 2012 года № 104-ОЗ «Об областном бюджете на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов» на финансирование социальной сферы в 2013 году из областного бюджета будет направлено 123 687,9 млн. рублей, что составит 73,8% всех расходных обязательств областного бюджета.

В 2014 и 2015 годах расходы на социальную сферу планируется увеличить до 128 287,0 млн. рублей (75,1%) и 132 568,5 млн. рублей (75,1%) соответственно. И в значительной степени это касается индексации повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Так, еще в июне 2012 года в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» депутатами был принят Закон Свердловской области от 29 июня 2012 года № 60-ОЗ «О внесении изменений в Программу социально-экономического развития Свердловской области на 2011–2015 годы», который нацелен на повышение доходов трудоспособного населения.

Данный закон предусматривает увеличение размера минимальной заработной платы в Свердловской области, а также поэтапное увеличение размера средней заработной платы следующих категорий работников:

- социальных работников медицинских организаций, младшего и среднего медицинского персонала, обеспечивающее достижение к 2018 году размера средней заработной платы таких категорий работников уровня 100 процентов от средней заработной платы в Свердловской области;

- врачей, работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское образование - достижение к 2018 году размера средней заработной платы таких категорий работников уровня 200 процентов от средней заработной платы в Свердловской области;

- педагогических работников образовательных учреждений общего образования - в 2012 году до размера средней заработной платы в Свердловской области;

- педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - к 2013 году до размера средней заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области;

- работников учреждений культуры - достижение к 2018 году размера средней заработной платы этой категории работников уровня средней заработной платы в Свердловской области;

- социальных работников – достижение к 2018 году средней заработной платы этой категории работников уровня 100 процентов от средней заработной платы в Свердловской области.

В частности, Закон предполагает:

- ежегодное увеличение размера минимальной заработной платы в Свердловской области не менее чем на 15 процентов к уровню предыдущего года;

- улучшение условий труда, в том числе за счет внедрения системы управления профессиональными рисками, обеспечения функционирования единой информационной системы охраны труда, проведения государственной экспертизы условий труда, содействия общественному контролю в сфере охраны труда, обеспечивающее снижение коэффициента частоты несчастных случаев с 2,8 на 1000 работающих в 2010 году до уровня не более 2,5 на 1000 работающих в 2015 году;

- развитие социального партнерства, в том числе инициирование включения в трехсторонние соглашения положений, предусматривающих поэтапное доведение размера минимальной заработной платы в Свердловской области до уровня величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Свердловской области.

Сегодня органами государственной власти Свердловской области предпринимаются особые усилия по реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года и Послания Президента РФ В.В.Путина Федеральному Собранию Российской Федерации от 12 декабря 2012 года, в которых определены основные направления развития страны на ближайшую и среднесрочную перспективу.

Так, бюджетом Свердловской области и другими областными законами заложены все необходимые предпосылки для того, чтобы к 2018 году задача довести среднюю заработную плату в бюджетном секторе до уровня средней по экономике, среднюю зарплату врачей до 200% от средней по региону. К 2018 году заработная плата учителей и соцработников на Среднем Урале составит 47 тысяч 700 рублей, врачей и вузовских педагогов – 95 тысяч 416 рублей.

Кроме того, на модернизацию здравоохранения Свердловской области планируется выделить почти 18 миллиардов рублей. Они пойдут на укрепление материально-технической базы более чем 200 учреждений здравоохранения.

В целом, вся деятельность законодательной и исполнительной власти региона осуществляется в соответствии с основными задачами, поставленными Президентом Российской Федерации. Всего на мероприятия по реализации майских Указов Президента Российской Федерации в бюджете Свердловской области на 2013-2015 годы предусмотрено около 88 миллиардов рублей.