

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением председателя  
Законодательного Собрания  
Свердловской области  
от 21.03.2024 № 644-РП

«О конкурсе на включение в кадровый  
резерв Законодательного Собрания  
Свердловской области»

## ПОРЯДОК

### **проведения конкурса на включение в кадровый резерв Законодательного Собрания Свердловской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Законодательном Собрании Свердловской области ведущей группы должностей категории «специалисты» – консультанта организационного управления аппарата Законодательного Собрания Свердловской области**

В Законодательном Собрании Свердловской области проводится конкурс на включение в кадровый резерв Законодательного Собрания Свердловской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Законодательном Собрании Свердловской области ведущей группы должностей категории «специалисты» – консультанта организационного управления аппарата Законодательного Собрания Свердловской области (далее – конкурс на включение в кадровый резерв).

Конкурс на включение в кадровый резерв проводится в два этапа. На первом этапе на официальных сайтах Законодательного Собрания Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.zsso.ru>) и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://gossluzhba.gov.ru>) размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вышеуказанной должности граж-

данской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса на включение в кадровый резерв принимается председателем Законодательного Собрания Свердловской области. Второй этап конкурса на включение в кадровый резерв проводится не позднее чем через 30 календарных дней после завершения приема документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв.

Законодательное Собрание Свердловской области не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа размещает на своем официальном сайте и официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв (далее – кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

**Конкурсные процедуры для кандидатов на включение в кадровый резерв включают в себя тестирование и индивидуальное собеседование.**

#### **Проведение конкурсных процедур.**

1. Тестирование с использованием персонального компьютера проводится с целью проверки соответствия кандидатов квалификационным требованиям.

Кандидатам будет предложено в течение 40 минут ответить на 40 вопросов для оценки уровня владения ими государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаний основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаний и умений в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов с различным набором комбинаций для каждого тестируемого.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, специальной, справочной или иной литературы, письменных заметок, выход кандидатов за пределы зала заседаний, в котором проходит тестирование, перемещение кандидатов по залу заседаний, обмен информацией между кандидатами.

**Дата проведения тестирования – 24 мая 2024 года, начало – 13.00 часов.** Место проведения: г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина, д. 10, здание Законодательного Собрания Свердловской области, зал заседаний на 5 этаже.

**При себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации или заменяющий его документ.**

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным (зачетным), если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов вопросов.

По результатам тестирования кандидатам выставляется от 0 до 3 баллов:

0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 70 процентов вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 70 и более процентов вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы более чем на 80 процентов вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы более чем на 90 процентов вопросов.

**Кандидаты, правильно ответившие менее чем на 70 процентов вопросов, к индивидуальному собеседованию не допускаются.**

Результаты тестирования оформляются в виде ведомости.

Кандидаты после проведения тестирования приглашаются на заседание конкурсной комиссии для проведения индивидуального собеседования.

2. Индивидуальное собеседование проводится на заседании конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование проводится в целях определения уровня теоретических знаний, логического построения ответа, грамотности и

культуры речи и заключается в устных ответах кандидата на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии. Также в рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения Законодательного Собрания Свердловской области, в котором проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

**Предполагаемая дата и время проведения индивидуального собеседования: 24 мая 2024 года, начало – 14 часов.** Место проведения: г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина, д. 10 кабинет 605, здание Законодательного Собрания Свердловской области.

**При себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации или заменяющий его документ.**

Оценка индивидуального собеседования проводится конкурсной комиссией исходя из последовательного, полного, глубокого и качественного раскрытия содержания тем вопросов, правильного использования понятий и терминов.

По итогам индивидуального собеседования кандидату выставляется оценка от 0 до 7 баллов:

0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание тем вопросов, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки;

от 1 до 3 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание тем вопросов, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

4 – 5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание тем вопросов, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

6 – 7 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание тем вопросов, правильно использовал понятия и термины.

Итоговый балл кандидата по результатам тестирования и индивидуального собеседования определяется как сумма баллов, выставленная кандидату членами конкурсной комиссии.

**В случае изменения даты и (или) времени (места) проведения конкурсных процедур кандидаты будут извещены дополнительно посредством телефонной связи.**

Сообщения о результатах конкурса на включение в кадровый резерв в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Законодательного Собрания Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.zsso.ru>) и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://gossluzhba.gov.ru>).